

Исследование Ассоциации комплаенс
и деловой этики Казахстана:

Портрет комплаенс специалиста в странах Центральной Азии и Кавказа



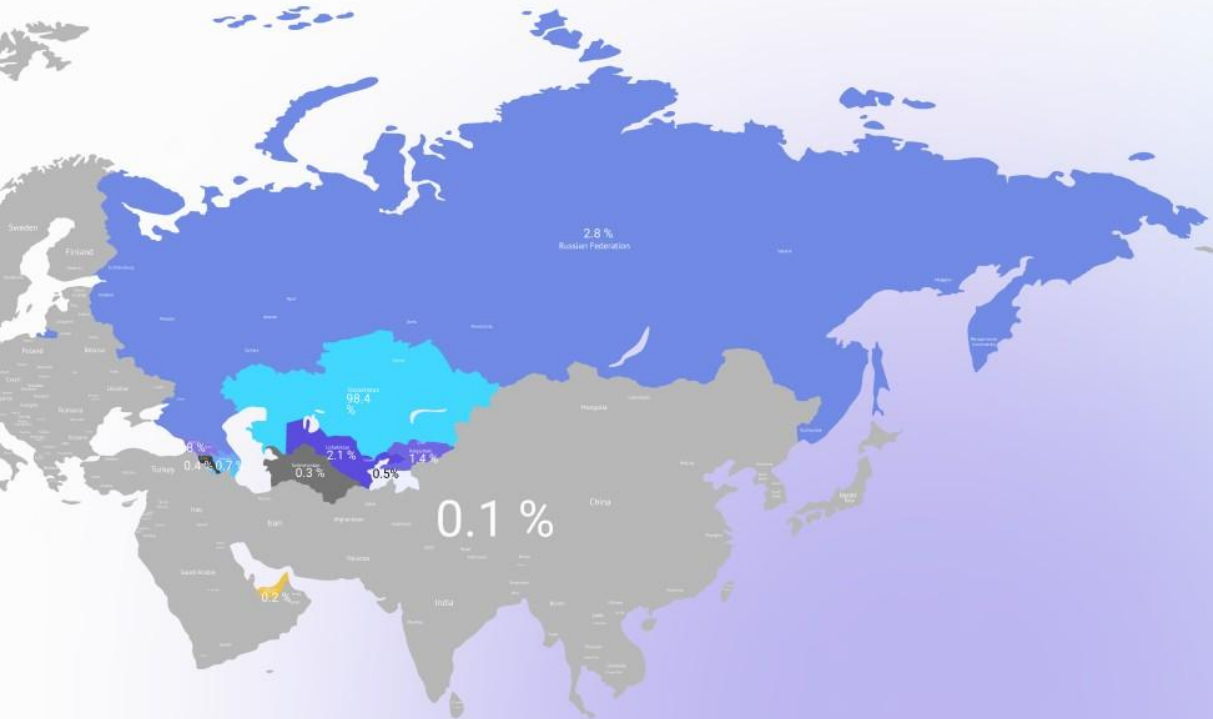
- Ваш пол:



- Мужчины
- Женщины

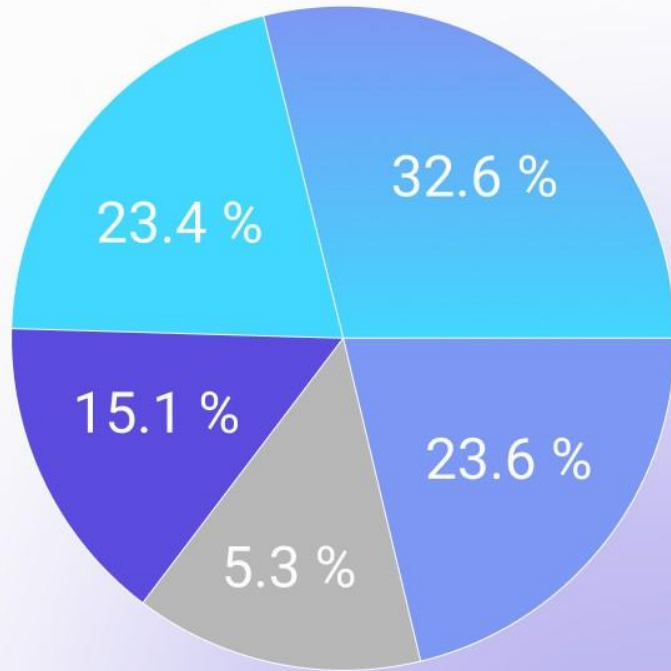
- Какую юрисдикцию охватывает
Ваша комплаенс функция

(выберите несколько, если применимо):



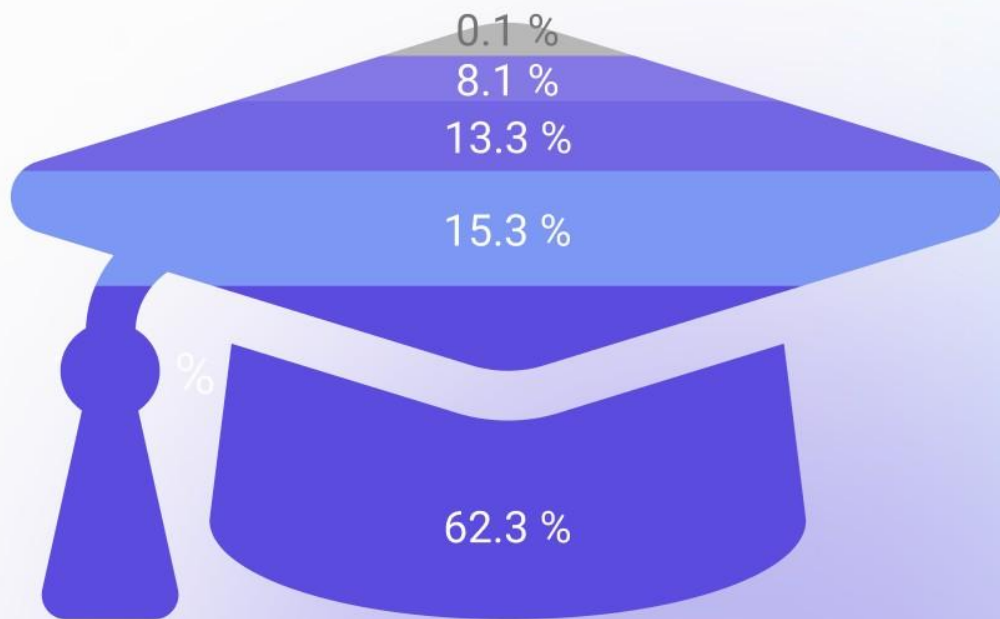
- Казахстан
- Узбекистан
- Кыргызстан
- Таджикистан
- Туркменистан
- Азербайджан
- Армения
- Грузия
- Россия
- МФЦА
- ОАЭ
- и другие

- Ваш возраст:



- До 25 лет
- 25-34
- 35-44
- 45-54
- Старше 54 лет

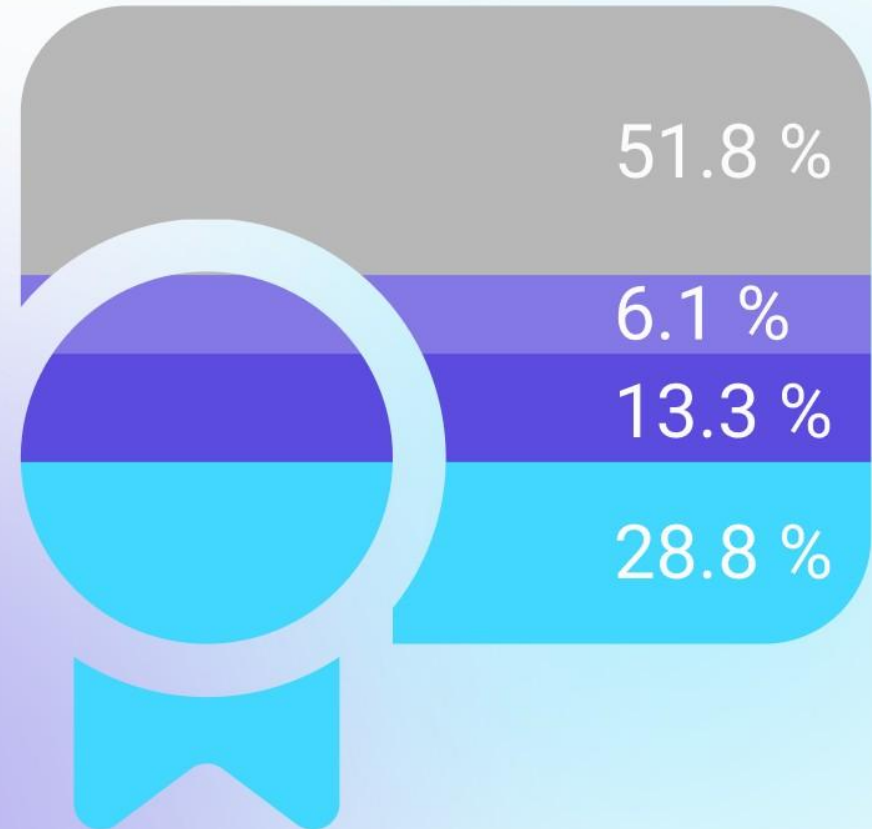
- Ваше образование:



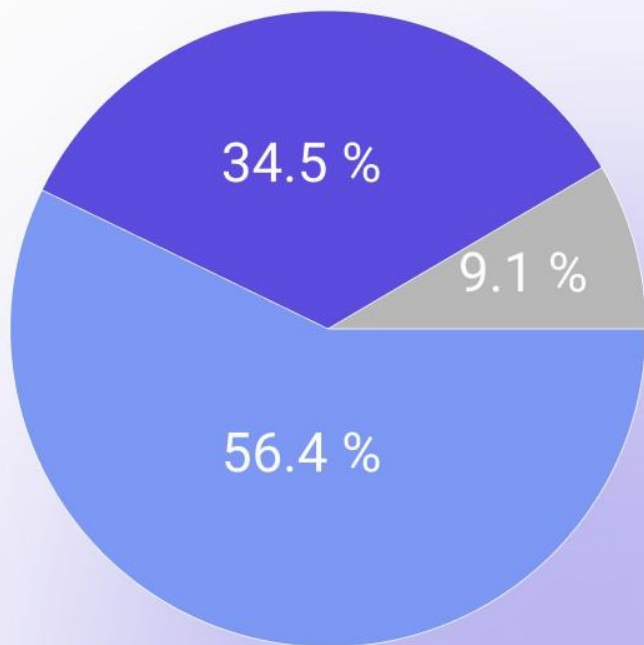
- Среднее специальное
- Среднее
- Магистратура/аспирантура
- Два и более высших образования
- Высшее

- На каком факультете Вы обучались?

- Юридическом
- Экономическом
- Информационные технологии
- Другое



- **Обладаете ли Вы сертификатами, подтверждающими Вашу квалификацию в области комплаенса?**



- Да
- Нет
- В процессе обучения

Национальная сертификация от Ассоциации комплаенс и деловой этики



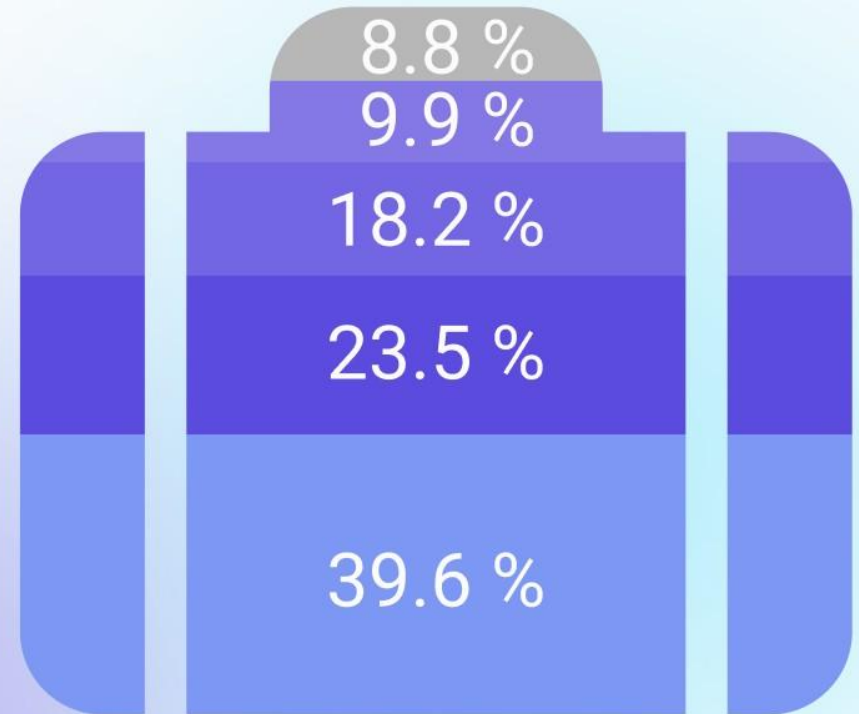
- Анतिकоррупционный комплаенс
- Санкционный комплаенс
- Корпоративное управление рисками

+7 702 555 99 45

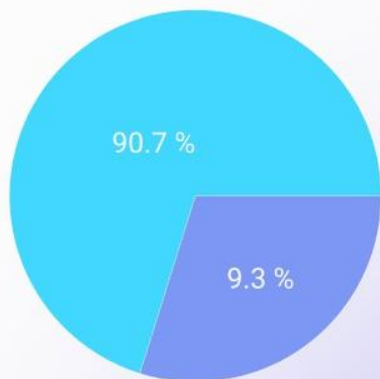
support@compliance.org.kz

- Ваш стаж работы в области комплаенса:

- Менее 1 года
- От 1 до 3 лет
- От 3 до 5 лет
- От 5 до 10 лет
- Более 10 лет

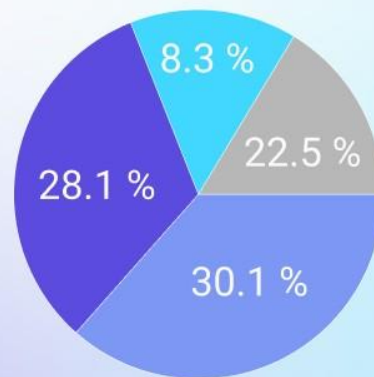


- Ваша компания является:



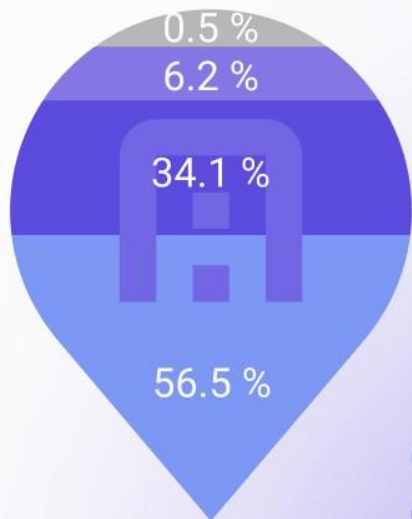
- Локальной
- Международной

- В какой отрасли работает Ваша компания?



- Образование
- Государственный сектор
- Нефтегазовая и энергетическая отрасль
- Другое

- **Форма собственности
Вашей компании:**



- Государственная
- Квасигосударственная
- Частная
- Другое

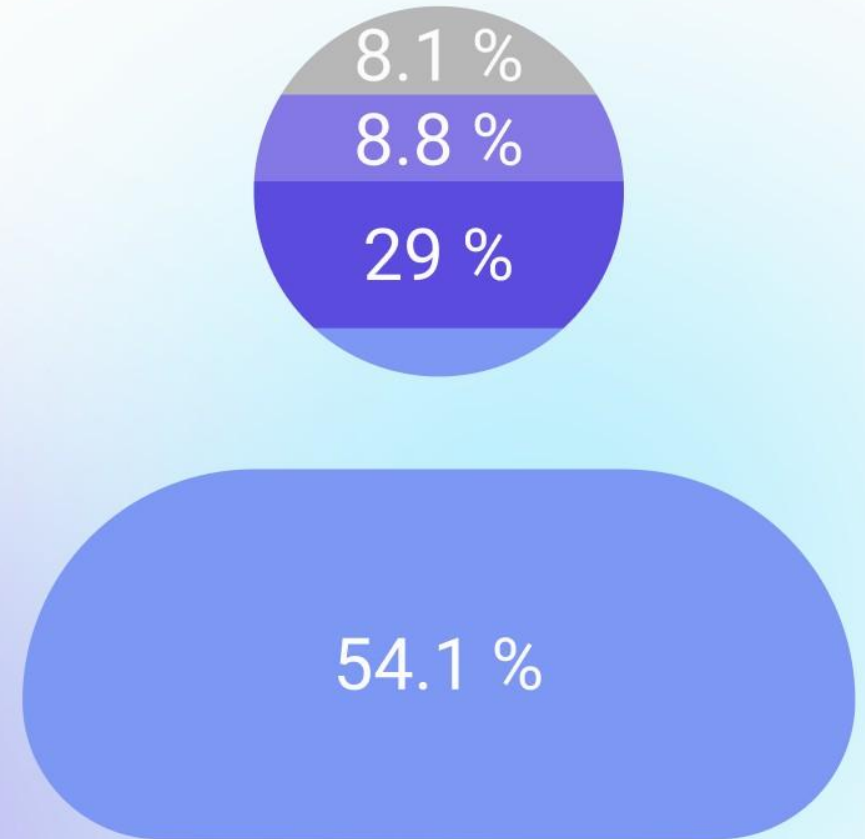
- **Ваша компания:**



- Публичная
- Непубличная
- Затрудняюсь ответить

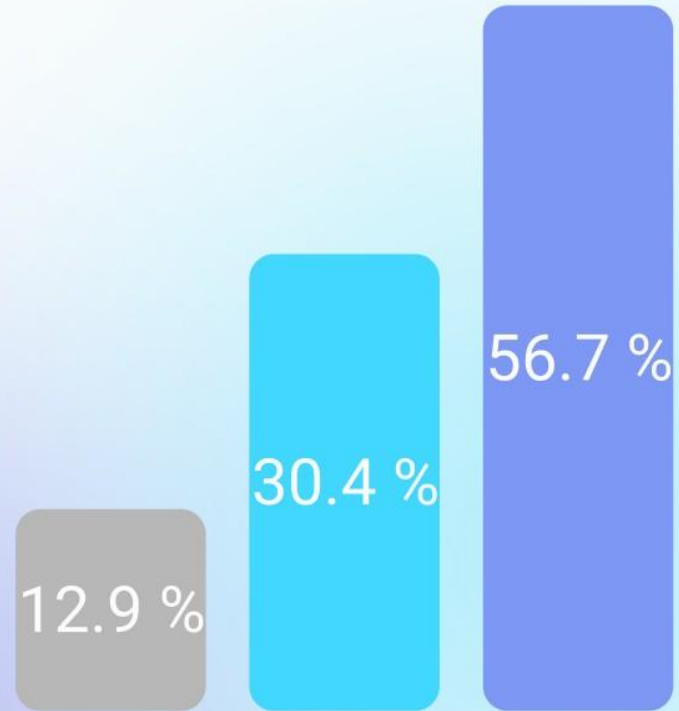
- Какой штат у Вашей компании?

- Менее 100 сотрудников
- От 100 до 300 сотрудников
- Свыше 1000 сотрудников
- От 300 до 1000 сотрудников

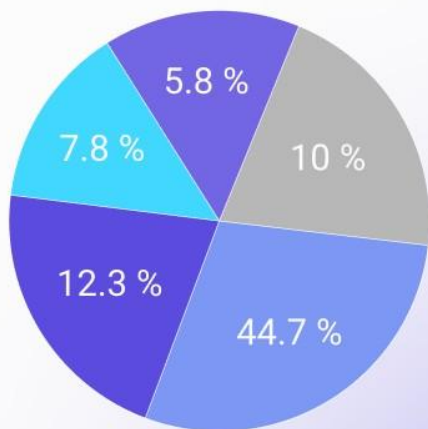


- **Получаете ли**
Вы поддержку в вопросах комплаенс
от руководства компании?

- Да, полную поддержку
- Частично
- Нет поддержки

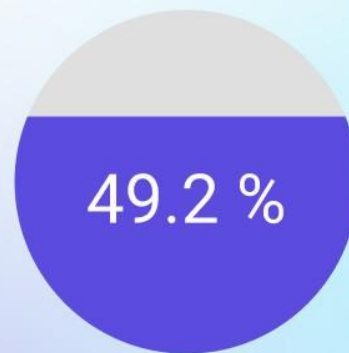


- Ваша текущая должность в функции комплаенс в организации:



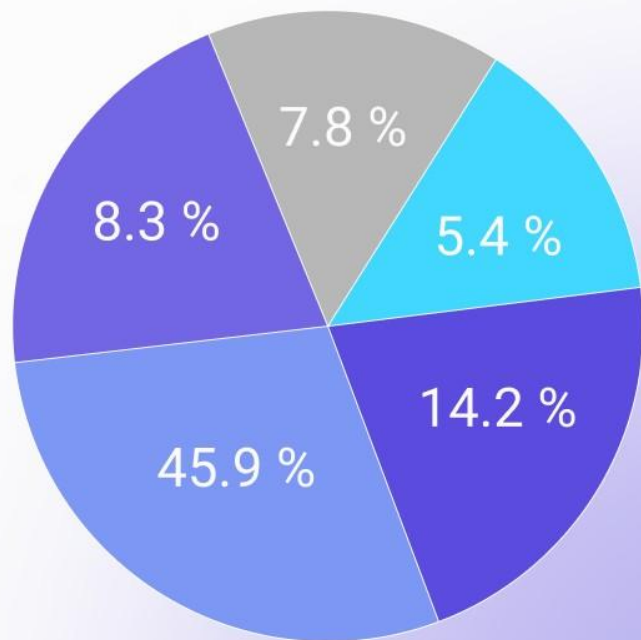
- Специалист
- Менеджер/руководитель подразделения
- Старший специалист
- Топ-менеджмент
- Другое

- Выделена ли комплаенс-функция в отдельную структурную единицу (подразделение)?



- Да
- Нет

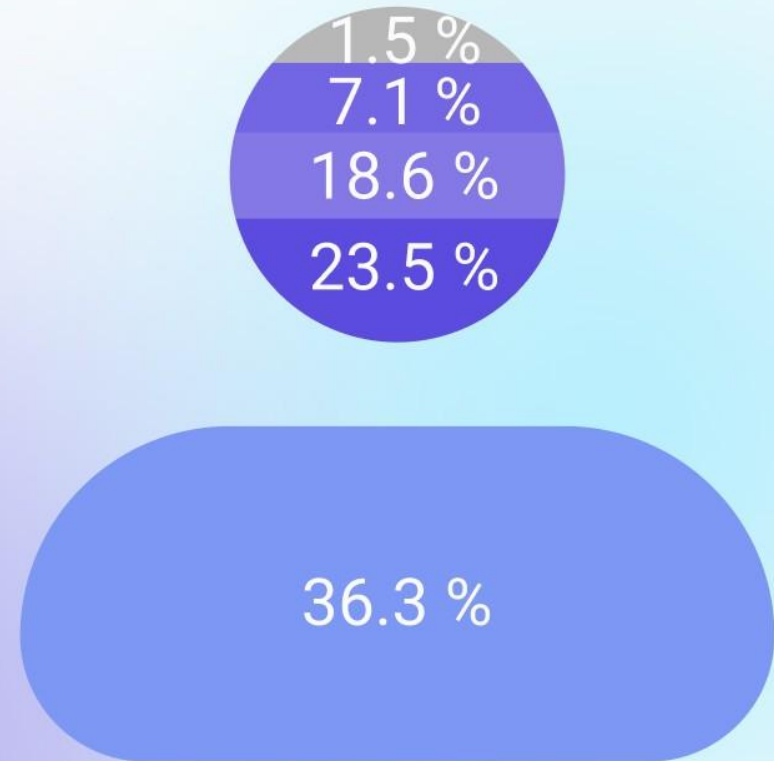
- Кому подчинена комплаенс функция в Вашей Компании?



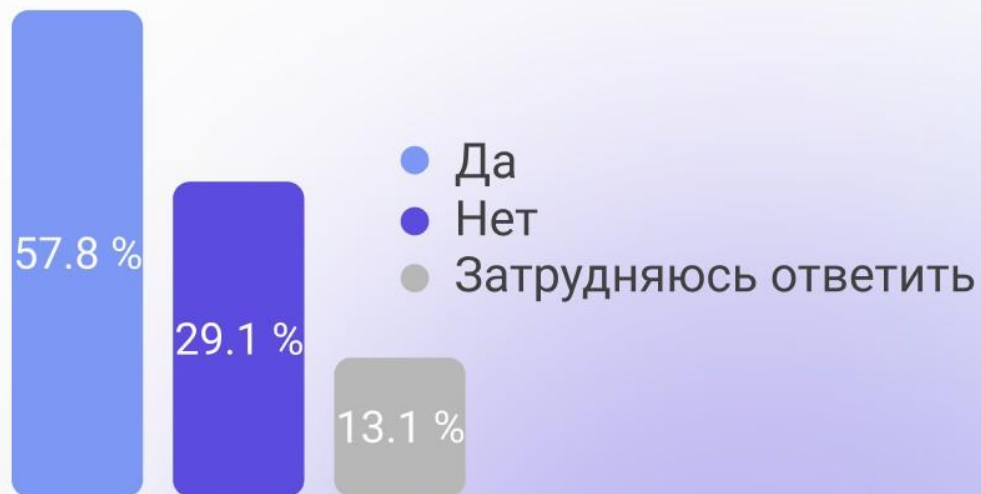
- Совету директоров или аналогичному органу
- Юридической функции
- Внутреннему аудиту
- Функции управления рисками
- Другое

- Сколько человек работает в подразделении комплаенса в вашей компании?

- Я один(а)
- От 2 до 5
- Более 10
- от 5 до 10
- Другое



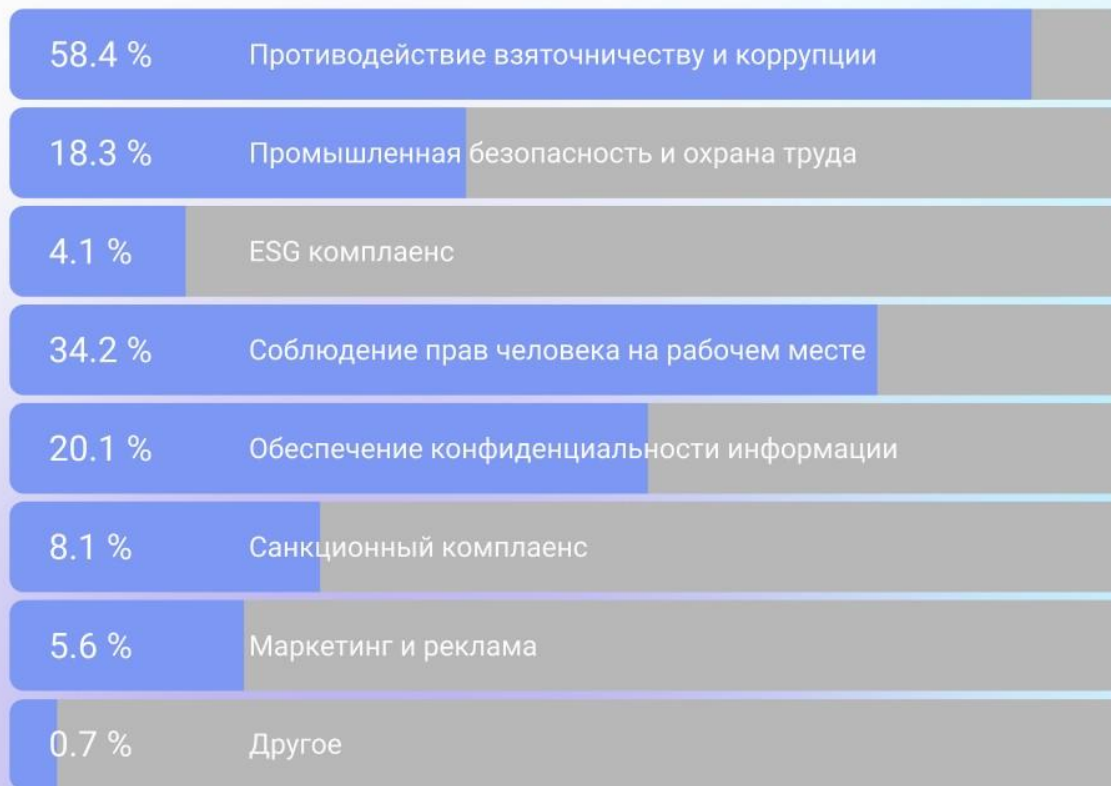
- Формируется ли в Вашей компании годовая программа комплаенс или иной план задач / целей в сфере комплаенс на год?



- Внедрены ли в Вашей компании стандарты ISO, например, 37301, 37001 или заложены ли их требования в систему комплаенс менеджмента Вашей компании?

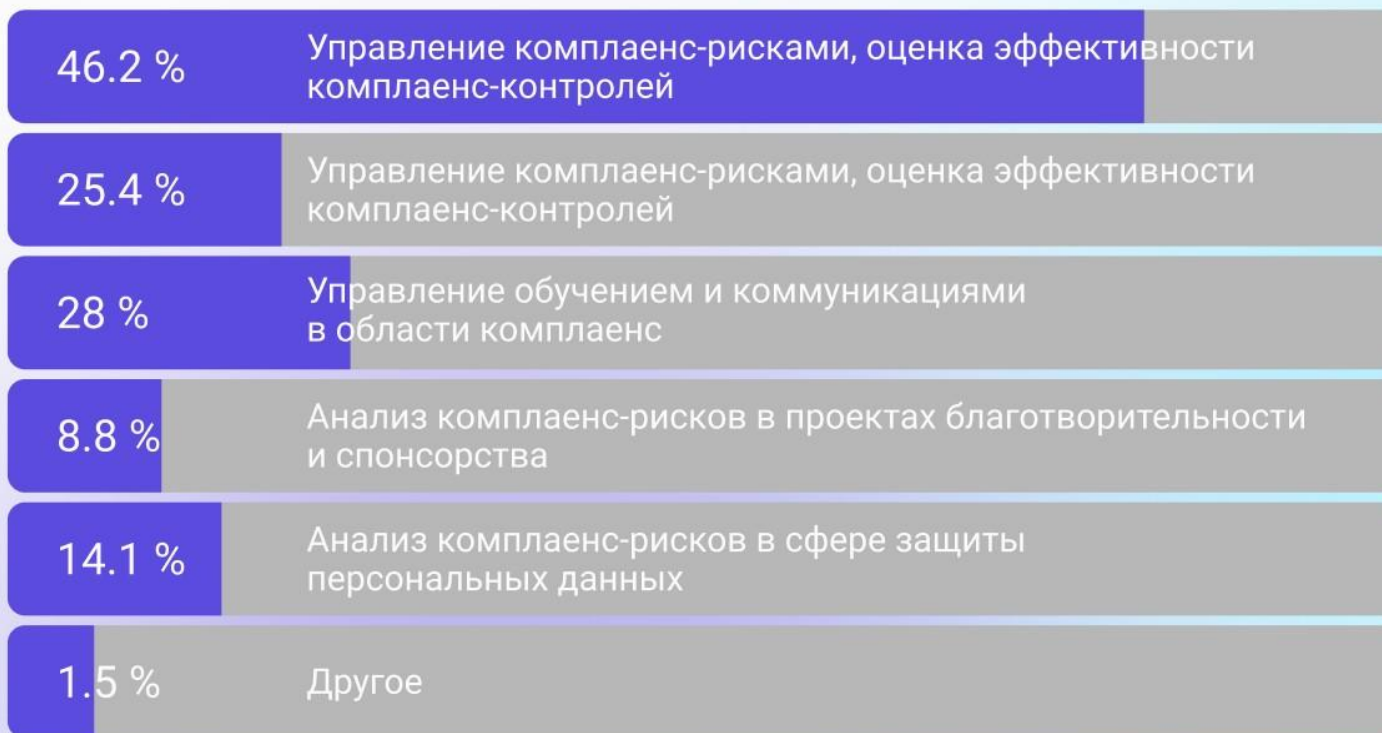


- **Какие области комплаенс являются приоритетными для Вашей компании?**

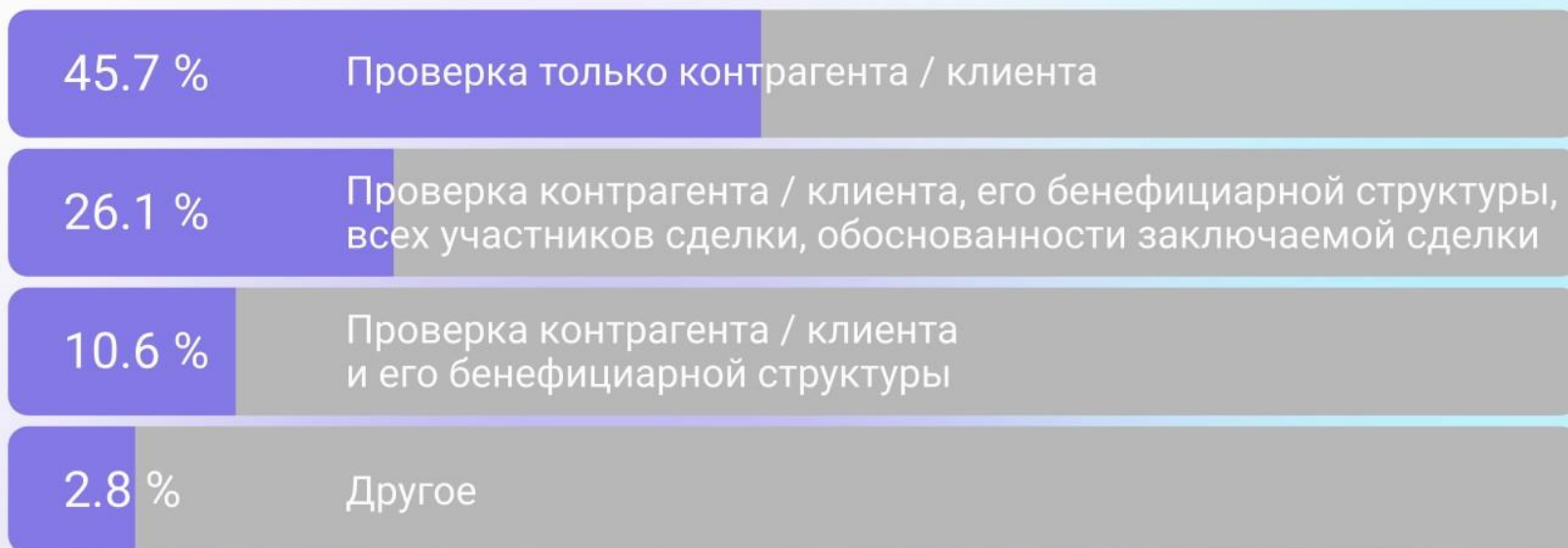


- **Какие процессы комплаенс**

охватывает / выполняет функция
комплаенс в Вашей компании?

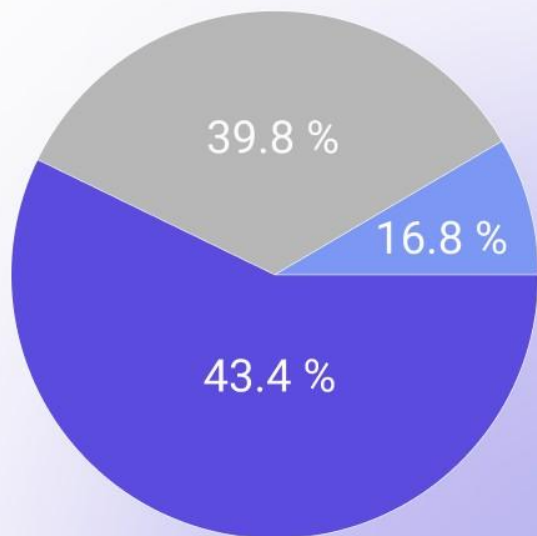


- При проведении комплексной проверки контрагентов / клиентов какую глубину проверки Вы охватываете:



- **Применяется ли в Вашей компании**

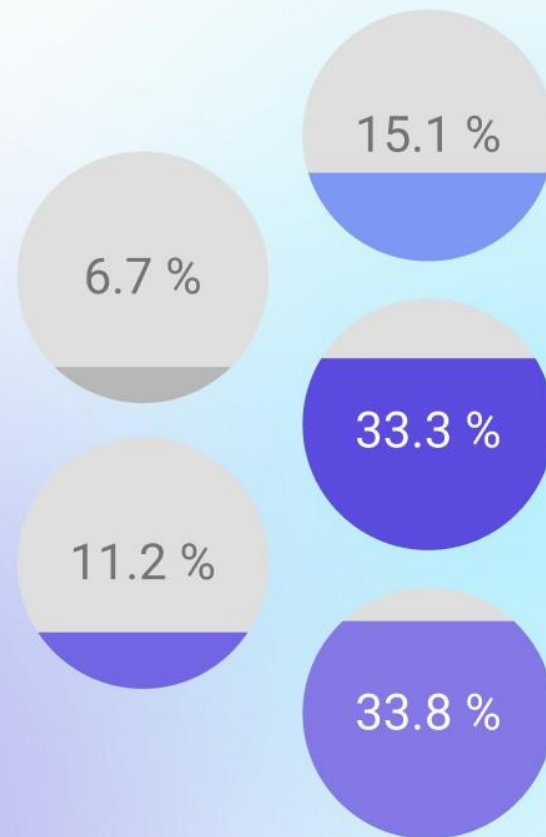
лимит в виде денежного эквивалента от суммы заключаемой сделки (риск аппетит), до которого комплексная проверка контрагентов / клиентов не проводится?



- Да
- Нет
- Затрудняюсь ответить

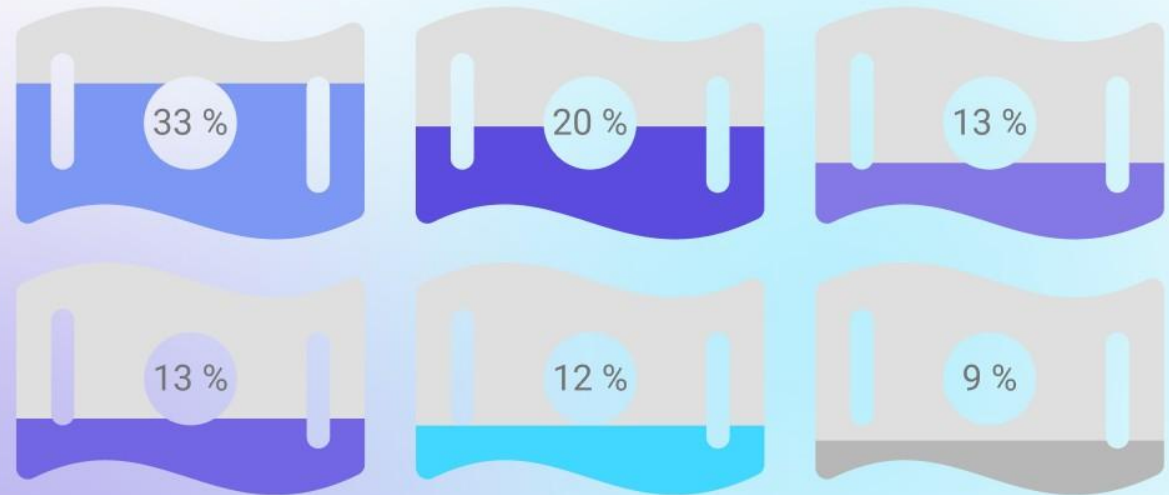
- Как давно в Вашей компании существует комплаенс-функция?

- Менее 1 года
- От 1 года до 3 лет
- От 3 до 10 лет
- Более 10 лет
- Затрудняюсь ответить



- Укажите ваш текущий уровень заработной платы в сфере комплаенс:

- До 250 000 тенге
- От 250 000 до 500 000
- От 500 000 до 800 000
- От 800 000 до 1 млн
- От 1 млн до 1,5 млн
- От 1,5 млн тенге и выше



- Предусмотрен ли бюджет на обучение руководителей и работников компании в области комплаенс?



Портрет комплаенс специалиста 2024 Казахстан и страны ЦА


- чаще всего является мужчиной (58%)
- в возрасте от 35 до 44 лет (32,6%)
- с высшим юридическим образованием (51,8%)
- работает в локальной компании с численностью менее 100 сотрудников
- имеет стаж работы менее 1 года (39,6%)

Зарботная плата большинства
составляет от 500 до 800 тыс. тг.
(от 1150 до 1800\$)





Контакты

-  compliance.org.kz
-  support@compliance.org.kz
-  +7 707 300 44 44 Даурен Акшалов



подписывайтесь
на telegram-канал
Ассоциации комплаенс и деловой этики